

แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2569
หน่วยงาน คปสอ.บ้านม่วง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ 9 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ โครงการที่ 1 บริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูงในบุคลากรโรงพยาบาลพระอาจารย์ม้นไถ(Advanced Cardiac Life Support: ACLS) จังหวัดสกลนคร ปีงบประมาณ 2568	1.ประชุมวางแผนและเตรียมการอบรม 2.จัดอบรมภาคทฤษฎี 3. อบรมภาคปฏิบัติ (Workshop) 4.ประเมินผลการเรียนรู้ 5.สรุปผลและรายงานโครงการ	จนท.รพ. พระอาจารย์ม้นไถ กฐิตัตโต จำนวน 70 คน	มี.ค.-เม.ย.69	7,000	เงินบำรุง	พว.ศราวุฒิ ปลากัดทอง และคณะ
2	อบรมฟื้นฟูความรู้แบบบูรณาการด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลและอาชีวอนามัย	1.อบรมฟื้นฟูความรู้ด้านการป้องกันและควบคุมการแพร่กระจายเชื้อและอาชีวอนามัย 2.อบรมความรู้การป้องกันการติดเชื้อในตำแหน่งสำคัญของ รพ. 3.รณรงค์การล้างมือ ประเมินการล้างมือในบุคลากรพร้อมทั้งจัดทำสัปดาห์ล้างมือโลก	เจ้าหน้าที่ คปสอ.บ้านม่วง จำนวน 300 คน เจ้าหน้าที่ คปสอ.บ้านม่วง จำนวน 100 คน เจ้าหน้าที่ รพ.	ต.ค.68 -ก.ย.69 ต.ค.68 -ก.ย.69 ต.ค.68 -ก.ย.69	15,000	เงินบำรุง เงินบำรุง เงินบำรุง	พว.กานดา ชินวัฒน์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3	อบรมฟื้นฟูความรู้การเก็บตัวอย่างทางห้องปฏิบัติการ	1.อบรมฟื้นฟูความรู้ด้านชนิดของตัวอย่างภายในห้องปฏิบัติการ 2.อบรมฟื้นฟูความรู้ข้อควรระวังในการเก็บตัวอย่างทางห้องปฏิบัติการแต่ละประเภท	พยาบาลวิชาชีพ คปสอ	ต.ค.68 -ก.ย.69	5,000	เงินบำรุง	รัตนภรณ์ ปียกะโพธิ์
4	อบรมการควบคุมคุณภาพเครื่องตรวจน้ำตาลในเลือด	1.อบรมฟื้นฟูความรู้ด้านการตรวจน้ำตาลด้วยเครื่องตรวจน้ำตาลปลายนิ้ว 2.อบรมการใช้และข้อควรระมัดระวังการใช้เครื่องตรวจน้ำตาล รวมถึงการควบคุมภาพการตรวจวิเคราะห์และการแก้ไขปัญหาการใช้เครื่องมือเบื้องต้น	พยาบาลวิชาชีพ คปสอ	ต.ค.68 -ก.ย.69	5,000	เงินบำรุง	กัญณาพร โชติหารรี นภัสร เสี่ยงล้ำ ธนีสร อัมวงศา
5	พัฒนาศักยภาพบุคลากร หนังสือ สน.0033.001/3194 ลงวันที่ 2 ต.ค.2568 ตามประมาณการรายรับ-รายจ่าย เงินบำรุง ปี 2569	1.อบรมหลักสูตรตาม Servive plan - พยาบาล ICWN - พยาบาล IMC - เกสซ์กรอบรมตามServive plan/ สาขาหลอดเลือดหัวใจ - อบรมพยาบาล ENP -อบรมการจัดการคลินิกเพื่อ การดูแลผู้ป่วยเบาหวาน -อบรมการพยาบาลผู้ป่วย โรคจอตาในกลุ่มผู้ป่วยเบาหวาน	2 1 1 1 1 1	ต.ค.67 -ก.ย.68	30,000 45,000 21,000 120,000 90,000 20,000	เงินบำรุง	พว.เสาวนีย์ ครองทรัพย์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		-อบรมหลักสูตร Digital 2.อบรมด้านบริหาร - อบรมหลักสูตร ผบก. - อบรมหลักสูตร ผบต. 3.พัฒนาศักยภาพบุคลากร ทุกระดับตามงานที่รับผิดชอบ	1 1 1 314	 ตค.68 -กย.69 ต.ค.68 -ก.ย.69	30,000 40,000 40,000 900,000	 เงินบำรุง	 สสอ พว.เสาวนีย์ ครองทรัพย์
6	พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ทีม สอบสวนควบคุมโรคทุกระดับ	1.อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ทีม สอบสวนโรคทุกคน 2.จัดเวทีนำเสนอผลงานสอบสวนโรค	15 คน 1 ครั้ง	ม.ค. - มี.ค. 69 ม.ค. - มี.ค. 69	 เงินบำรุง	เงินบำรุง	นส.ปิยะมาศ ศุภโกศล นส.แคทรียา ทองอินทิ
7	คัดกรองกลุ่มวัยก่อนสูงอายุใน ภาวะสูญเสียมวลกล้ามเนื้อ (sarcopenia)และการจัดโปรแกรม ออกกำลังกายเฉพาะรายใน กลุ่มวัยก่อนสูงอายุในเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น ญริทัตโต ปี 2569	1.คัดกรองผู้กลุ่มวัยก่อนสูงอายุในภาวะ สูญเสียมวลกล้ามเนื้อ(sarcopenia) 2.ให้ความรู้ภาวะสูญเสียมวลกล้ามเนื้อ และการจัดโปรแกรมออกกำลังกาย -การให้คำแนะนำ ปรับเปลี่ยน วิธีการฝึก รายบุคคล -การออกกำลังกายด้วยยางยืด 3.ประเมินผลโปรแกรมออกกำลังกาย ซ้ำ 1 ครั้ง -การทดสอบแรงบีบมือ -ประเมินสมรรถภาพทางกายระยะสั้น	จนท.รพ. กลุ่มวัยก่อนสูงอายุ 50-59 ปี จำนวน 30 คน	ม.ค. - ก.ย. 69		เงินบำรุง	กก.อัจฉราภรณ์ บุญทอง

ลำดับ	ชื่อโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		SPPB Test					
8	ประชุมและรับรองแผน ปฏิบัติการ ประจำปี 2570	-แต่ละหน่วยงานสรุปผลงาน ปี 2569 -จัดทำแผนประจำปี 3 วัน -นำเสนอแผนประจำปี	70 คน	ก.ย. 69	50,000	เงินบำรุง	พว.บุญยัง ชันทะหัด

แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2569

หน่วยงาน คปสอ.บ้านม่วง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ 9 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ โครงการที่ 2 โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข

ลำดับ	ชื่อโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	Happy MOPH กระทรวง สาธารณสุข ในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง	-ประเมินดัชนีความสุขของบุคลากรใน หน่วยงาน -จัดกิจกรรมสร้างความสุข ของบุคลากร ในหน่วยงาน	ปีละครั้ง	ต.ค.68-ก.ย.69		เงินบำรุง	นส.ปิยะมาศ ศุภโกศล
2	ดำเนินงานตามแนวทาง Happy MOPH กระทรวง สาธารณสุข ใน รพ.พระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต	-ประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน -วิเคราะห์การคงอยู่ของบุคลากรและ ทุกคนที่ลาออก -จัดกิจกรรมสร้างความสุขของบุคลากร ในหน่วยงาน	ปีละ 2 ครั้ง ทุก 6 เดือน	ต.ค.68-ก.ย.69 มี.ค.69-ก.ย.69		เงินบำรุง เงินบำรุง	นส.ภัทรธีรา หล้าสุพรม นส.ภัทรธีรา หล้าสุพรม
3	โครงการเพิ่มความสุขลดความทุกข์ แก่บุคลากรสาธารณสุข สู่องค์กรแห่งความสุข ปี 2569	-วิเคราะห์ปัญหาจากHAPPY NOMETER ขององค์กร - ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อแก้ไขปัญห และเพิ่มความสุขของเจ้าหน้าที่	ปีละ 1 ครั้ง	มี.ค.69		เงินบำรุง	นส.ภัทรธีรา หล้าสุพรม

ลำดับ	ชื่อโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
4	โครงการพัฒนาพฤติกรรมบริการ สู่การบริการที่เป็นเลิศ (ESB) ปีงบประมาณ 2569	-จัดอบรมการให้บริการสู่ความเป็นเลิศ (ESB) - จัดทำมาตรฐานพฤติกรรมบริการที่เป็น เลิศ สู่การปฏิบัติ - สำนรวจความพึงพอใจของผู้ให้บริการ และผู้รับบริการหลังฝึกอบรม	ปีละ 1 ครั้ง	พ.ย.68 - ส.ค.69	55,800	เงินบำรุง	นส.ภัทรธีรา หล้าสุพรม นส.รัตนกรณ ปียกะโพธิ์ นส.มาริษา ศรีธวัชชัย